

A background image of an office setting. A man with a beard is sitting at a desk, looking at a laptop. A woman with long, curly hair is standing next to him, smiling and looking towards the right. Another woman is partially visible on the right side of the frame, also smiling. The office has large windows in the background.

the people software

Persis QuickGuide

Neuerungen zum Persis Release 25.0

Oktober 2025



Urheberrechtshinweis / Legal Disclaimer

Die Informationen in dieser Präsentation sind vertraulich und urheberrechtlich geschützt. Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung von tisoware, Persis und Quiply nicht gestattet.

Die Informationen in diesem Dokument stellen keinerlei Zusage, Versprechen oder rechtliche Verpflichtung von tisoware, Persis und Quiply in Bezug auf die darin beschriebenen Sachverhalte und jetzige oder zukünftige Eigenschaften der Software tisoware, Persis und Quiply dar.

Dieses Dokument wird ohne jegliche Gewähr für Vollständigkeit und Richtigkeit, weder ausdrücklich noch stillschweigend, bereitgestellt. tisoware, Persis und Quiply übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Unvollständigkeiten in diesem Dokument. Dieses Dokument und seine Inhalte stellen keine ausreichende Grundlage für den Kauf von tisoware, Persis und Quiply Software und solcher, die von tisoware, Persis und Quiply vertrieben wird, dar. Dies gilt in gleicher Weise für Dienstleistungen und Services von tisoware, Persis und Quiply.

© 2025 tisoware, Persis und Quiply .All rights reserved.



Inhaltsverzeichnis

Bewerbermanagement

Personalmanager

Digitale Personalakte

Personalentwicklung

Kompetenzmanagement

System





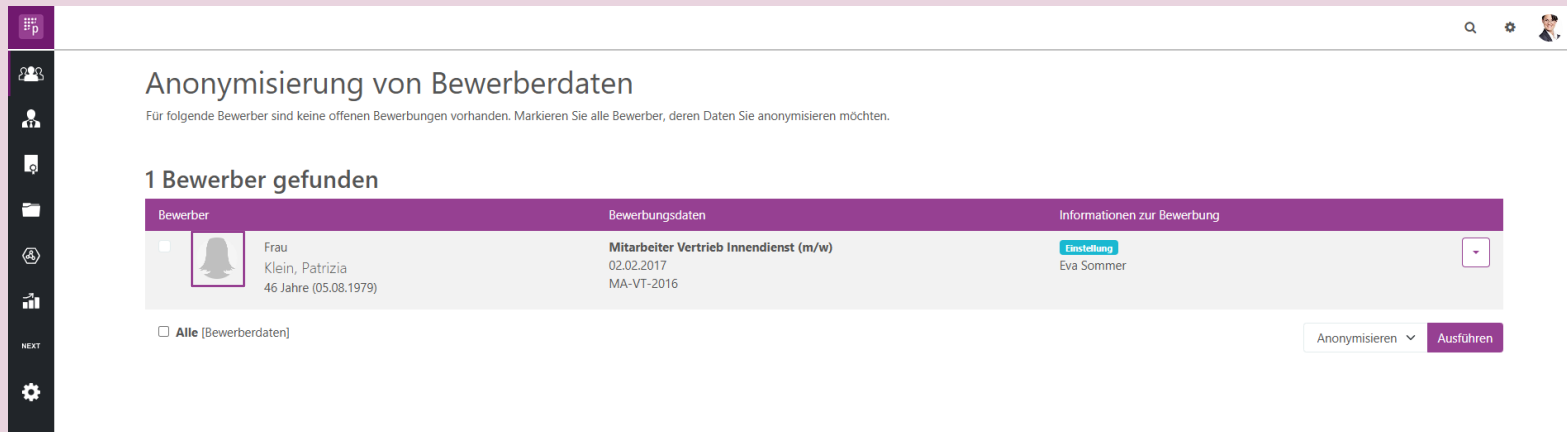
Bewerbermanagement



Bewerbermanagement

Bewerberbild bei anonymisierten Bewerbungen

In anonymisierten Bewerbungen wird nun ein Platzhalterbild anstatt des Bewerbungsbilds angezeigt.



Korrespondenzen ohne Korrespondenztyp

Korrespondenzen können nun auch ohne eingetragenen Korrespondenztyp angelegt und verwendet werden.

Zentrale Vorbelegung des Kontakttyps für die Korrespondenzerstellung

Administratoren können den Kontakttyp (E-Mail, Brief, gewünscht) zentral festlegen, so dass die bei der Korrespondenzeinstellung direkt der Kontakttyp vorbelegt ist.



Bewerbermanagement

Statusdarstellung Betriebsratsbeteiligung am Bewerberprozess

Ab sofort wird der Betriebsratsprozess mit den entsprechenden Status (*auf Betriebsratsgenehmigung warten, vom Betriebsrat genehmigt, vom Betriebsrat nicht genehmigt*) in der Bewerberakte dargestellt.

Bewerber		Bewerbungsdaten	Informationen zur Bewerbung
☐ <input type="star"/>	 Herr # 1115 Gualtiero, Alessandro	AL Allgemeine Dienste 20.03.2025 SPN_2022_07_17_VB	auf Betriebsratsgenehmigung warten Heike Winkler
☐ <input type="star"/>	 Herr # 1114 Hess, Diethelm 36 Jahre (01.04.1989)	Personalreferent /in 18.03.2025 MA-HR	Papierbewerbung erfolgt Heike Winkler
☐ <input checked="" type="star"/>	 Herr # 1076 Jaspers, Philipp 51 Jahre (08.04.1974)	Internship Software Engineering 18.03.2025 LA internship (m/w/d)	Bewerbung im Fachbereich Heike Winkler
☐ <input checked="" type="star"/>	 Herr # 1079 Jimenz, Nelson 34 Jahre (02.05.1991)	Sales Manager 16.01.2024 LA sales manager (m/w/d)	alle Akten zurückgegeben Heike Winkler

auf Betriebsratsgenehmigung warten

Heike Winkler



Bewerbermanagement

Bewerberakte als Datei

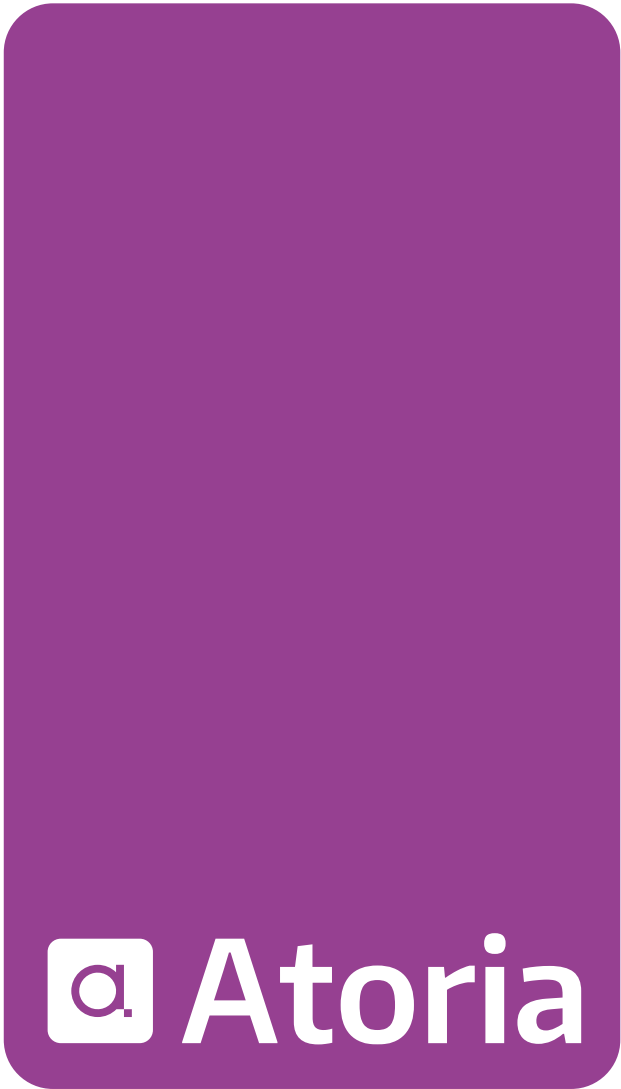
Die Funktion "Bewerberakte als Datei" funktioniert nun auch aus der Bewerberübersicht heraus.

The screenshot displays the Atoria applicant management interface. It features a sidebar on the left with navigation icons and a main table of applicants. The table has three columns: 'Bewerber', 'Bewerbungsdaten', and 'Informationen zur Bewerbung'. A context menu is open for the applicant 'Herr Dr. Dr. Frankman, Edgar', showing various actions. The option 'Bewerberakte als Datei' is highlighted in the menu.

Bewerber	Bewerbungsdaten	Informationen zur Bewerbung
 # 24 Herr/Frau Abendroth, Matthias	Ausbilder Datenverarbeitungstechnik (m/w) 24.09.2025 AB-DV-2018	Gespräch Elisabeth Schmidle
 # 18 Frau Abt, Monika 56 Jahre (08.09.1969)	Mitarbeiter Vertrieb Innendienst (m/w) 22.08.2025 MA-VT-2016 Besonderheiten: Ich interessiere mich...	Vorauswahl Petra Völkl
 # 22 Herr/Frau Bauer, Tom	Mitarbeiter Marketing (m/w) 16.09.2025 MA-MT-2016	Eva Sommer
 # 1 Herr van Bender, Björn 56 Jahre (24.09.1969)	Abteilungsleiter Vertrieb (m/w) 07.09.2025 AL-VT-2016	Gespräch Petra Völkl
 # 1109 Herr Brinkmann, Peter 46 Jahre (21.03.1979)	Initiativbewerbung 29.08.2025 INITIATIV (m/w/d)	Heike Winkler
 # 1086 Herr Dr. Dr. Frankman, Edgar 53 Jahre (23.07.1972)	18.09.2025 LA Consultant (m/w/d)	Zusage Heike Winkler

- Bewerberakte anzeigen
- Bewerberakte kopieren
- Korrespondenz
- Korrespondenz führen
- Korrespondenz mit Absage führen
- Nächste Korrespondenz führen
- Bearbeitungsmöglichkeiten
- Prozessinformationen festlegen
- Wiedervorlage ändern
- Auswahlprozess
- Aktenumlauf hinzufügen
- Aktenumlauf hinzufügen (persönliches Ergebnis)
- Bewerberakte als Datei**
- Weitere Funktionen als Massenaktion möglich

Bewerberakte als Datei



Bewerbermanagement

Angezeigte Daten in der Übersicht der Online-Bewerbungen anpassen

In der Übersicht der Online-Bewerbung wird das Stellenkürzel und die Kennziffer sowie das Werk und der Ausschreibungsort direkt sichtbar.

The screenshot displays the 'Bewerbungen auf Ausschreibungen' (Applications for Advertisements) section, showing 3 found applications. Below this is the 'Initiativbewerbungen' (Initiative Applications) section with 1 found application. The interface includes a sidebar with navigation icons and a top bar with search and settings icons.

Bewerbungen auf Ausschreibungen
3 Bewerbungen gefunden

Bewerber	Bewerbungsdaten	Werk	Status
 Frau Bahr, Sophie 24 Jahre (28.10.2000) Wohnort: 89796 Oberdorf	Mitarbeiter Vertrieb Innendienst (m/w) 12.09.2025 MA-VT-2016	Zentralverwaltung Heidenheim an der Brenz	
 Herr Brinkmann, Johannes 41 Jahre (10.05.1984)	Sachbearbeiter Vertrieb (m/w) 30.08.2025 SB-VT-2016	PDS - Persis Data Services Düsseldorf	
 Herr von Haselkropp, Hans-Jörg	Mitarbeiter Vertrieb Innendienst (m/w) 21.09.2025 MA-VT-2016	Zentralverwaltung Heidenheim an der Brenz	Mögliche Doppelbewerbung: Bewerber L...

☐ Alle [Bewerbungen]

Aktion auswählen **Ausführen**

Initiativbewerbungen
1 Bewerbung gefunden

Bewerber	Bewerbungsdaten	Werk	Status
 Schmidle, Elisabeth 56 Jahre (17.03.1969)	Teamleitung Softwareentwicklung 12.12.2019 INITIATIV (m/w/d)		Interne Mitarbeiter gefunden

Werk
Zentralverwaltung
Heidenheim an der Brenz

12.09.2025
MA-VT-2016

Bewerbermanagement

GOhiring: Multiposter Schnittstelle

Bisher mussten Ausschreibungen einzeln an die unterschiedlichen Stellenbörsen übermittelt werden. Mit diesem Release kann der Multipostinganbieter **GOhiring** genutzt werden.

- Automatisierte & manuelle Übermittlung & Aktualisierung der in Persis gepflegten Ausschreibungen an GOhiring
- Anzeige des aktuellen Status der Ausschreibung aus GOhiring in Persis
- Erfolgskontrolle der Quelle der Bewerbungen und Übermittlung an GOhiring

Ihre Vorteile:

- ✓ Erhöhte Reichweite der Stellenausschreibungen
- ✓ Erhebliche Zeit- und Aufwandsersparnis
- ✓ Verkürzung der Time-To-Hire

[Die Schnittstelle in einem kurzen Video erklärt!](#)





Personalmanager



Personalmanager

Anzeige Namensvorsatzwort

Ein ggf. vorhandenes Vorsatzwort zum Namen wird jetzt in der Kopfzeile des Mitarbeiterstammbblatts angezeigt.

The screenshot shows the 'Stammdaten' (Personal Data) form. The fields are as follows:

Stammdaten	
Pers. Nr. *	AB7000
Geschlecht	Männlich
Titel	
Betriebstitel	
Name *	Altinger
Vorname *	Rolf
Namenszusatz	de
Vorsatzwort	vor
Geburtstag	13.04.1956

Below the form, a callout box shows the 'Namenszusatz' (de) and 'Vorsatzwort' (vor) fields. Another callout box shows the resulting header text: 'de vor Altinger, Rolf (AB7000)' with a profile picture.

Übersetzung Titel

Auch der Titel eines Mitarbeiters wird im Personalstamm jetzt übersetzt.



Personalmanager

Proalpha ERP: HCM-Schnittstelle

Mit diesem Release wird eine Schnittstelle eingeführt, die der Übertragung neu angelegter oder geänderter Mitarbeiterdaten an Proalpha HCM dient.

- One-Way Datenübermittlung von Mitarbeiterdaten (Kopf- & Kontaktdaten) von Persis ans Proalpha ERP
- In Persis erfolgt die Erstellung der Mitarbeiterdaten und Datenanpassungen
- Im Proalpha ERP sind die Mitarbeiterdaten lediglich einsehbar (Read-Only)

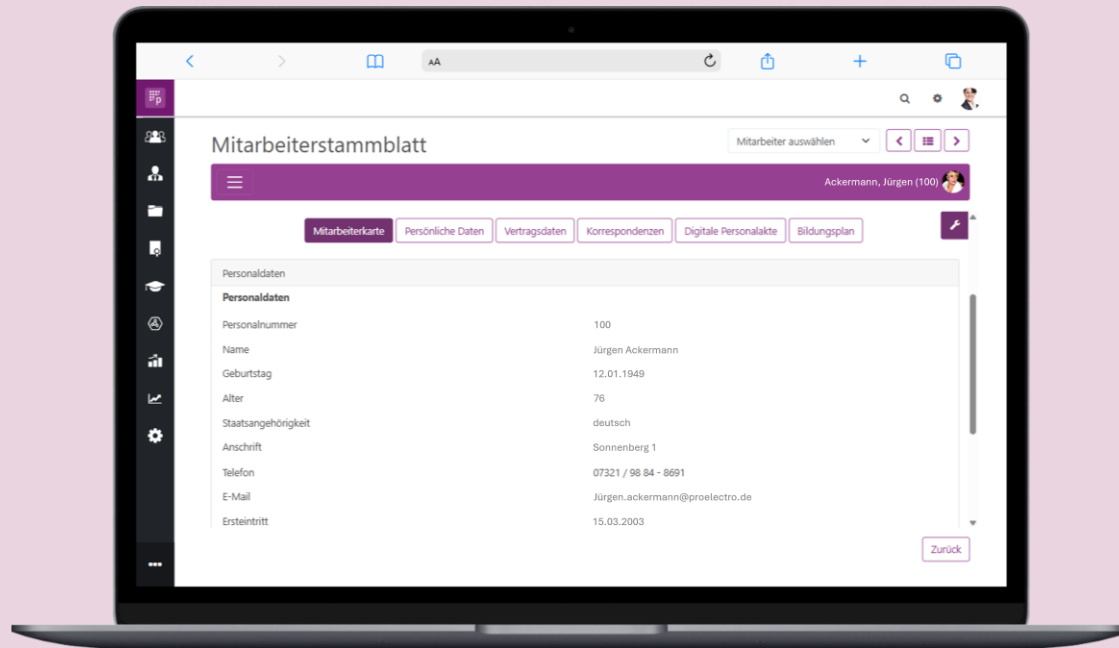
Ihre Vorteile:

- ✓ Erhebliche Zeit- und Aufwandsersparnis bei der Arbeit mit beiden Systemen
- ✓ Höchste Datensicherheit
- ✓ Fehlerminimierung

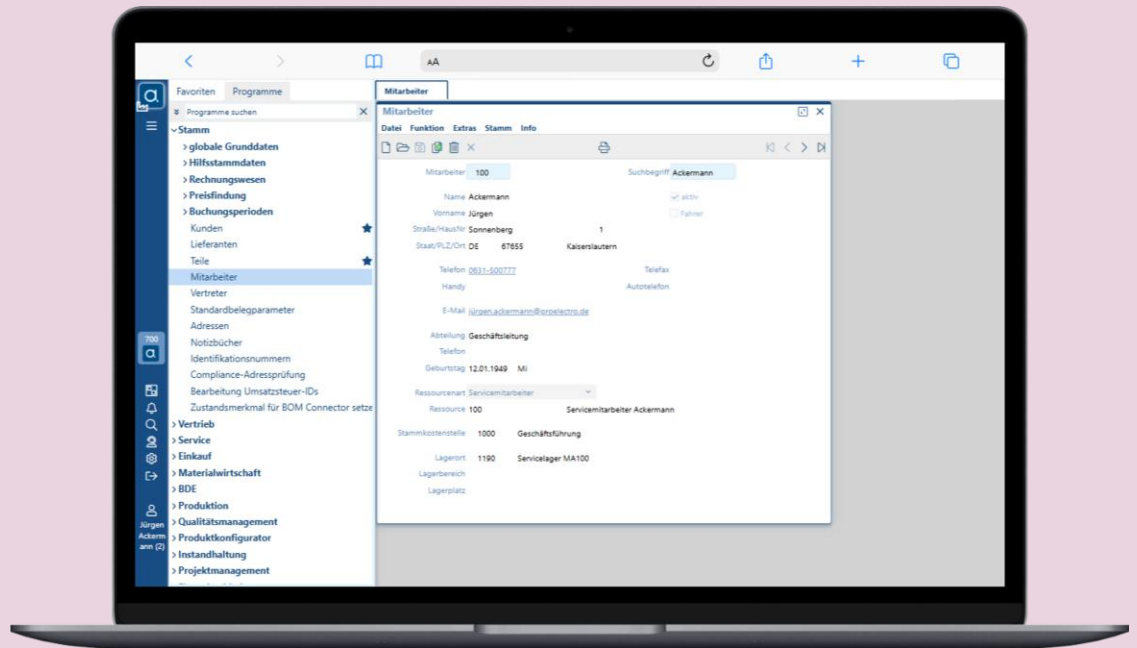


Personalmanager

Proalpha ERP: HCM-Schnittstelle



Mitarbeiterstammblatt in Persis



Mitarbeiterstammblatt im Proalpha ERP

Personalmanager

tisoware: Personalstammschnittstelle

Mit der Personalstammschnittstelle zwischen Persis und tisoware, werden Mitarbeiterstammdaten ganz einfach per Scheduler an tisoware in den Personalstamm überführt.

- Erfassung und Änderung von Mitarbeiterstammdaten in Persis
- Automatische und zeitgleiche Überführung der Daten an tisoware

Ihre Vorteile:

- ✓ Erhebliche Zeit- und Aufwandsersparnis bei der Arbeit mit beiden Systemen
- ✓ Höchste Datensicherheit
- ✓ Fehlerminimierung

[Die Schnittstelle in einem kurzen Video erklärt!](#)





Digitale Personalakte



Digitale Personalakte

Antrag auf Akteneinsicht

Führungskräfte können nun direkt in der gewünschten Digitalen Personalakte einen Antrag auf Akteneinsicht stellen.

Mitarbeiterstammblatt

Mitarbeiter

Frau Dr.
Mayer, Rita

Pers. Nr.: MA1000
Funktion: Testanwender - Testanwender
Abteilung: 1022 - Allgemeine Dienste

Anschrift dienstlich Anschrift privat Organisation Eintritt / Austritt Zusatzangaben An- und Abwesenheitskalender Arbeitszeitmodell Behinderung Bildungsweg Berufsweg Bildungsplan Bildungshistorie

Kenntnisse Mitarbeitervollmachten Stellendaten Stellenvollmacht Provisionen PKW-Daten Personalakte **Digitale Personalakte** Urlaub Unfallanzeige

Begründung für Aktenzugriff

Begründung

Mitarbeiter Roland Eiberger (MA5000)

Begründung *

Verbleibende Zeichen: unbegrenzt

Fortsetzen

Digitale Personalakte

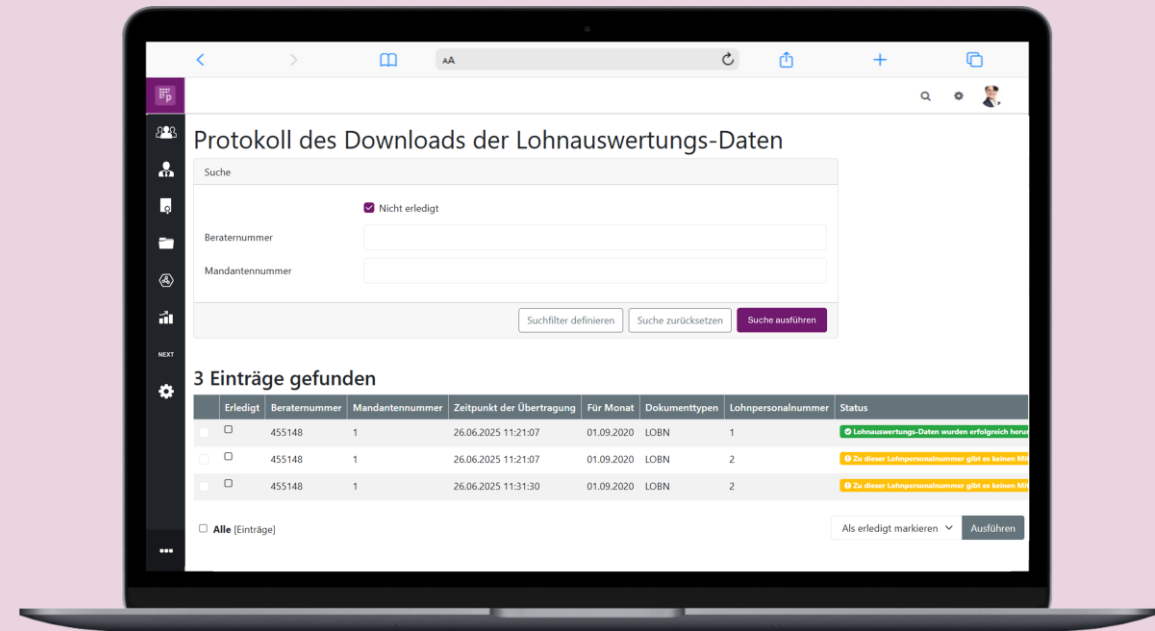
DATEV: Lohnauswertungsdienstservice

In DATEV erstellte Lohnabrechnungen werden automatisch nach Persis in die digitale Personalakte des jeweiligen Mitarbeiters in das passende Aktenregister übertragen.

- Fehlerprotokoll für berechnete Personen
- Verschlüsselte Übertragung über die DATEV-Cloud
- Höchste Sicherheit für sensible Lohn- und Personaldaten

Ihre Vorteile:

- ✓ Digitaler Datenstrom
- ✓ Vereinfachung der Lohnprozesse
- ✓ Fehlerminimierung





Personalentwicklung



Personalentwicklung

Stammtabelle Metakataloge

Die Anzeige in der Stammtabelle "Metakataloge" lässt sich jetzt über eine Suche einschränken.

Bevor:

The screenshot shows the 'Metakataloge' table interface. On the left is a vertical sidebar with icons for a grid, people, a person, a magnifying glass, a graduation cap, and a folder. The main area has a title 'Metakataloge' and a search bar labeled 'Suche'. Below the search bar are three buttons: 'Suchfilter definieren', 'Suche zurücksetzen', and 'Suche ausführen'.

Nachher:

The screenshot shows the 'Metakataloge' table interface after the update. The search bar now includes a dropdown menu. The text 'Suche im Feld / Suche nach' is on the left, followed by a dropdown menu showing 'Metakatalog' with a downward arrow, and a text input field containing a '%' symbol. The same three buttons ('Suchfilter definieren', 'Suche zurücksetzen', 'Suche ausführen') are at the bottom.



Kompetenzmanagement



Kompetenzmanagement

Trennung IST- und SOLL-Kompetenzen

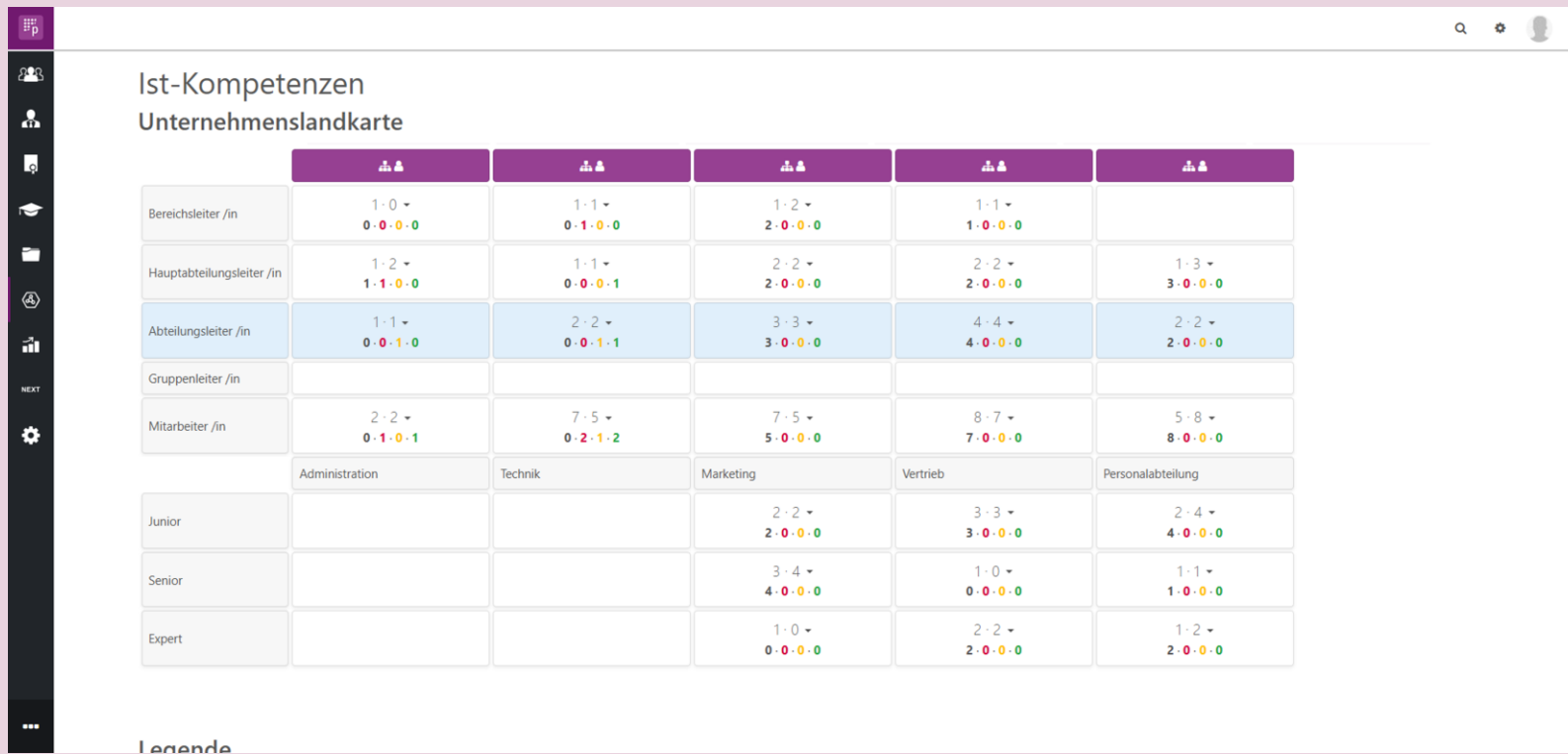
Die Umschaltung zwischen quantitativer und qualitativer Ansicht wurde entfernt. Beide Ansichten sind nun aufgeteilt: Die quantitative Ansicht finden Sie im Menüpunkt "Verwaltung" unter „Besetzung der Stellen“.



Kompetenzmanagement

Trennung IST- und SOLL-Kompetenzen

Die Umschaltung zwischen quantitativer und qualitativer Ansicht wurde entfernt. Beide Ansichten sind nun aufgeteilt: Die qualitative Ansicht finden Sie im Menüpunkt „Ist-Bestand“ unter „Ist-Kompetenzen“.



The screenshot shows a web application interface for 'Ist-Kompetenzen' (Actual Competencies). The title is 'Unternehmenslandkarte' (Company Map). The interface features a sidebar with navigation icons and a main table. The table has columns for different roles (Bereichsleiter, Hauptabteilungsleiter, Abteilungsleiter, Gruppenleiter, Mitarbeiter) and rows for different competency levels (Junior, Senior, Expert). Each cell contains a numerical value and a color-coded status indicator (green, yellow, red).

	Bereichsleiter /in	Hauptabteilungsleiter /in	Abteilungsleiter /in	Gruppenleiter /in	Mitarbeiter /in
Administration	1-0 0-0-0-0	1-1 0-1-0-0	1-1 0-0-1-0		2-2 0-1-0-1
Technik	1-1 0-1-0-0	1-1 0-0-0-1	2-2 0-0-1-1		7-5 0-2-1-2
Marketing	1-2 2-0-0-0	2-2 2-0-0-0	3-3 3-0-0-0		7-5 5-0-0-0
Vertrieb	1-1 1-0-0-0	2-2 2-0-0-0	4-4 4-0-0-0		8-7 7-0-0-0
Personalabteilung		1-3 3-0-0-0	2-2 2-0-0-0		5-8 8-0-0-0
Junior			2-2 2-0-0-0		3-3 3-0-0-0
Senior			3-4 4-0-0-0		1-0 0-0-0-0
Expert			1-0 0-0-0-0		2-2 2-0-0-0

Auswahl von Kompetenzbeurteilungen

Auf der Übersichtsseite über Kompetenzbeurteilungen werden nur noch Kataloge angeboten, die eine Kompetenzbeurteilung beinhalten.





System



System

Anzeige Inhalte in AutoCompletes

In allen AutoComplete-Feldern werden nun Auswahltexte angezeigt.

HTML-Editor einschränken

Der HTML-Editor lässt sich so bearbeiten, dass einzelne Funktionen an Benutzerberechtigungen gebunden sind.

XML-Export von Ausschreibungsdaten

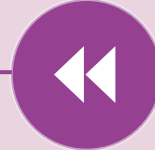
Das Verzeichnis "XML", welches für den Zugriff auf XML-Exportdateien von Ausschreibungen (vornehmlich für die Anbindung von Stellenbörsen) genutzt wird, ist ab sofort im Standard direkt zugreifbar. Der Zugriff muss nicht mehr separat eingerichtet werden.

System

Neuer Updatemechanismus: „SmartUpdate“

BISHER

Jedes Patch musste getrennt voneinander eingespielt werden.



NEU

Ab Version 23.0.8 kann direkt auf die aktuellste Persis Version upgedatet werden.



ZWISCHENZEITLICH

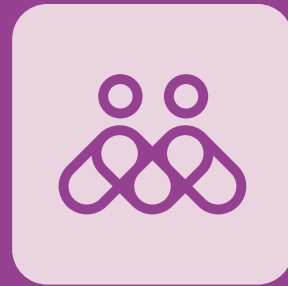
Kumulative Updates:
Patches werden zu Paketen zusammengebaut.



AUSBLICK

Bis Ende 2025 soll bereits das Update von 22.0.6 auf die aktuellste Version möglich sein.





the people software